

Huck Finn Adventure d.o.o.

UGOVOR O RADU

U Dubrovniku, 05.07.2020.

HUCK FINN ADVENTURE d.o.o.

HUCK FINN ADVENTURE d.o.o., Soline 4, Zaton, OIB 86624432582) koje zastupa direktorica Ivana Živković Abraham, (dalje u tekstu: "Poslodavac");

DANIJELO PAŠKVIĆ iz Gornji Sroki 124/3, Viškovo OIB: 47340624554 (dalje u tekstu: "Radnik"),

sklopili su dana 06. srpnja, 2020. godine, u Dubrovniku, sljedeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

I/ PREDMET UGOVORA I PODRUČJE RADA

Članak 1.

- (1) Ovim ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze na radu i u svezi s radom između Radnika i Poslodavca.
- (2) Ovim Ugovorom o radu Radnik zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme s punim radnim vremenom za obavljanje poslova Skipera.

Radnik će obavljati osobito sljedeće poslove:

- Priprema, organizacija i vođenje izleta i usluga na plovilima poslodavca,
- Kontinuirano vođenje brige o sigurnosti i prisutnosti gostiju tijekom izleta i / ili aktivnosti na otvorenom
- Nabava namirnica za goste i priprema hrane i pića koja će se posluživati gostima
- Odgovornost i nadzor nad opremom i imovinom poslodavca
- Upravljanje vozilima, brodovima, biciklima i drugim predmetima rada i sredstvima rada u vlasništvu poslodavca u skladu sa važećim propisima i pažnjom dobrog gospodara
- Odgovornost za primjenu svih pravila zaštite na radu i obavljanje poslova i radnih zadataka isključivo na siguran način u skladu s pravilima zaštite na radu i zaštite od požara
- Evidencija i obrada svih podataka i obrazaca prilikom realizacije usluga/turističkih aranžmana uključujući i sve potrebne obrasce koji se predaju gostima radi davanja potpunih pisanih uputa i / ili vezanih uz odgovornost poslodavca po pojedinoj aktivnosti koja ulazi u turistički program, te odgovornost da se svi uredno popunjeni obrasci pravodobno i propisno obrađuju i evidentiraju sukladno propisima i uputama poslodavca
- Podizanje i demontiranje šatora i drugih priručnih objekata namijenjenih za smještaj gostiju i njihove aktivnosti
- Redovito i svakodnevno popunjavanje kompletne dokumentacije i svih propisanih obrazaca sukladno uputu poslodavca vezanu uz korištenje automobila i / ili plovila u vlasništvu poslodavca i / ili koje je poslodavac uzeo u leasing, zakup ili drugi oblik najma što znači uredno i redovno upisivati prijeđenu kilometražu te relaciju na kojoj je upisana kilometraža ostvarena odnosno pedantno, redovno, svakoga dana voditi brodski

- dnevnik i ostale upisnike koje je poslodavac obavezan voditi i imati u skladu s knjigovodstvenim, poreznim, pomorskim i drugim propisima
- Vraćanje vozila, bicikla i druge opreme u vlasništvu poslodavca po dovršetku svakog izleta na mjesto po uputi Poslodavca.
 - Vraćanje plovila po dovršetku svakog izleta vrši se na mjestu i / ili vezu koji poslodavac za to odredi.
 - Profesionalna i pravodobna komunikacija sa svim kolegama, odjelima, gostima, partnerima i Poslodavcem u vezi izvršavanja obveza iz ovog ugovora i općenito obavljanja djelatnosti Poslodavca.
- (3) Radnik će, pored poslova iz stavka 2. ovog članka, obavljati i sve poslove koji po svojoj naravi, organizaciji rada, te standardima i pravilima struke spadaju u djelokrug njegovog radnog mjesta, koji istovremeno osiguravaju uspješnost Radnikovog ukupnog djelovanja i izvršavanja odluka Poslodavca radi postizanja poslovnih ciljeva Poslodavca u određenom razdoblju, a za svoj rad neposredno odgovara direktoru društva. Jednako tako Radnik će, pored poslova iz stavka 2. ovog članka, po potrebi i / ili privremeno i / ili povremeno obavljati i sve druge poslove i radne zadatke koji ne moraju nužno potpadati pod djelokrug poslova i radnih zadataka Radnikovog radnog mjesta a posebno u slučajevima krajnje potrebe i / ili nužde, sve sukladno uputama Poslodavca.
- (4) Radnik je obavezan osobno, stručno, pravovremeno, kvalitetno, savjesno i marljivo obavljati poslove radnog mjesta za obavljanje kojih je sklopio ugovor o radu, kao i druge poslove na obavljanje kojih ga je uputio Poslodavac, stavljajući na raspolaganje Poslodavcu sav svoj radni potencijal, usavršavati svoje znanje i radne vještine, štitići interese, ugled i dobar glas Poslodavca i pridržavati se strukovnih i stegovnih pravila koja proizlaze iz organizacije posla i pravila struke, kao i pridržavati se uputa i internih pravila Poslodavca.
- (5) Radnik započinje s radom temeljem ovog Ugovora o radu dana 06. srpnja, 2020.godine.
- (6) Ovaj ugovor mogu redovito ili izvanredno otkazati i Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim Zakonom.
- (7) U slučaju kad Radnik redovito otkazuje ugovor, otkazni rok je 30 dana.

II/ MJESTO RADA

Članak 2.

- (1) Mjesto rada Radnika je u Dubrovniku.
- (2) Radnik će po nalogu Poslodavca obavljati poslove i izvan područja mjesta rada na cjelokupnom području Republike Hrvatske, a po potrebi će putovati i izvan teritorija Republike Hrvatske, sukladno nalogu Poslodavca.
- (3) Poslodavac ima pravo pobliže odrediti mjesto i način obavljanja rada, poštujući pritom prava i dostojanstvo Radnika.

III/ RADNO VRIJEME

Članak 3.

- (1) Radnik će raditi puno radno vrijeme od 40 (četrdeset) sati tjedno. Početak i završetak radnog vremena određuje Poslodavac.
- (2) Radni tjedan te dnevni i tjedni odmor određeni su Odlukom Poslodavca.
- (3) O eventualnoj preraspodjeli radnog vremena odlučuje Poslodavac sukladno odredbama Zakona o radu.
- (4) Radnik ima pravo na dnevnu stanku od pola sata u skladu s rasporedom radnog vremena.
- (5) Radnik je dužan raditi prekovremeno u slučajevima više sile, izvanrednog povećanja opsega rada i u drugim sličnim slučajevima prijeko potrebe u skladu s odredbama Zakona o radu.
- (6) Radnik je dužan Poslodavca izvijestiti o svim predviđivim zaprekama u obavljanju ili pravovremenom obavljanju radnih obaveza prije njihovog nastupanja, te o svim zaprekama koje nije bio u mogućnosti unaprijed predvidjeti u što kraćem roku, najkasnije do kraja radnog dana u tijeku kojeg je zapreka nastala, odnosno ukoliko je zapreka nastala na neradni dan, do isteka prvog idućeg radnog dana.
- (7) Povreda obveze iz stavka 6. ovog članka koja uzrokuje neobavljanje ili nepravovremeno obavljanje određene radne obveze ili zadatka, odnosno neobavljanje ili nepravovremeno obavljanje određene radne obveze bez opravdanog razloga predstavlja tešku povredu obveza iz radnog odnosa i razlog za redoviti otkaz Radniku.

IV/ PLAĆA I DRUGA PRIMANJA

Članak 4.

- (1) Poslodavac se obvezuje isplatiti Radniku za sav posao koji obavlja temeljem članka 1. ovog Ugovora, mjesečnu plaću u bruto iznosu: 8.580,00 kn (slovima: osamtisućapetstoosamdesetkuna i nulalipa) koji uključuje sva porezna davanja, prireze i doprinose iz plaće.
- (2) Plaća se isplaćuje jedanput mjesečno sukladno važećim propisima Republike Hrvatske, najkasnije do 15-tog dana mjeseca za prethodni mjesec.
- (3) Naknada plaće za plaćeni dopust, bolovanje, blag dane i neradne dane, isplaćuje se Radniku u skladu s odredbama Zakona o radu koji se primjenjuje na sve radnike.
- (4) Radnik se obvezuje podatke o svojoj plaći čuvati kao poslovnu tajnu.
- (5) U slučaju pogrešnog obračuna plaće, naknade plaće ili bilo kojeg drugog primitka radnika po osnovi rada, Radnik se obvezuje u roku od 30 dana od dana primitka

HUCK FINN ADVENTURE d.o.o.

obavijesti o uplati pogrešno obračunatog iznosa u korist njegova računa vratiti Poslodavcu više obračunati i isplaćeni iznos.

- (6) Nepostupanje Radnika u skladu sa stavkom 5. ovog članka, predstavlja razlog za izvanredni i / ili redoviti otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem Radnika.
- (7) Poslodavac može, ukoliko želi, donijeti posebnu odluku kojom će radniku podmirivati dio troškova za obrok. Visina dijela troškova obroka koje će poslodavac snositi biti će određena u navedenoj posebnoj odluci.
- (8) Ukoliko ugovorne strane posebnim aneksom ugovora o radu tako dogovore, radnik može ostvarivati i pravo na premiju za izuzetan angažman i ostvarene rezultate. Planirani ciljevi i aktivnosti o ispunjenju kojih ovisi pravo radnika na ostvarenje premije biti će definirani u aneksu ugovora o radu. Obračun i isplata navedene premije biti će izvršena jednom godišnje, najkasnije do 31.03. slijedeće kalendarske godine u odnosu na prethodnu godinu. Poslodavac će obračun i isplatu premije izvršiti na osnovi ocjene provedenih aktivnosti i stupnja realizacije planiranih ciljeva definiranih aneksom ugovora o radu.

V/ POSLOVNA PUTOVANJA I STRUČNA USAVRŠAVANJA

Članak 5.

- (1) Za službena putovanja koja Poslodavac odobri Radnik ima pravo na naknadu troškova sukladno važećim propisima, internim aktima i/ili Pravilniku o radu,
- (2) Troškovi putovanja i drugi troškovi koje snosi Radnik bit će mu isplaćeni samo ako je Poslodavac odobrio takve troškove.
- (3) Poslovna putovanja mogu po izboru biti obavljana poslovnim automobilom ili nekim drugim prijevoznim sredstvom. Pri izboru prometnog sredstva uzima se kao polazna točka ekonomičnost uporabe sredstva.

Članak 6.

- (1) Poslodavac i Radnik se mogu dogovoriti da Radnik tijekom trajanja ovog Ugovora pristupi stručnim usavršavanjima, o čemu mogu sklopiti poseban ugovor kojim će urediti međusobna prava i obveze. Poslodavac i Radnik će sklopiti poseban ugovor ukoliko školovanje odnosno stručno usavršavanje traje dulje od dva dana.
- (2) Obveze Radnika vezane uz stručno usavršavanje ili školovanje biti će regulirane zasebnim odredbama ugovora o školovanju ili usavršavanju, s time da Radnik ne može krenuti na stručno usavršavanje ili školovanje prije nego što su obje ugovorne strane usaglasile sadržaj i potpisale ugovor kojim će s Poslodavcem urediti međusobna prava i obveze koja se odnose na školovanje i / ili stručno usavršavanje.

VI/ GODIŠNJI ODMOR

Članak 7.

- (1) Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 4 tjedna sukladno Zakonu o radu.
- (2) Raspored korištenja godišnjeg odmora određuje Poslodavac sukladno odredbama Pravilnika o radu i Zakona o radu, s time da se subota računa u dane godišnjeg odmora.
- (3) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora Radniku će se isplatiti naknada plaće u visini 100% osnovne ugovorene mjesečne bruto plaće.

VII/ ZABRANA NATJECANJA

Članak 8.

- (1) Radnik se obvezuje da se tijekom trajanja radnog odnosa i tijekom razdoblja od jedne (1) godine nakon prestanka Ugovora o radu, odnosno radnog odnosa kod Poslodavca, neće zaposliti ili obavljati poslove kod druge osobe koja je u tržišnom natjecanju s Poslodavcem, da neće za svoj račun ili za račun treće osobe sklapati ili obavljati poslove kojima se natječe s Poslodavcem, i da neće na bilo koji način savjetovati takve osobe ili sudjelovati u takvim poslovima (dalje u tekstu: ugovorna zabrana natjecanja). Radnik je obavezan u potpunosti se posvetiti radu isključivo za poslodavca i ne smije bez prethodnog pismenog odobrenja poslodavca, potpisanog od osobe ovlaštene za zastupanje vlasnika poslodavca i osobe ovlaštene za zastupanje poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac ili za svoj ili tuđi račun sklapati poslove za poslodavčeve izravne tržišne konkurente; niti smije bez ovdje navedenog prethodnog pismenog odobrenja potpisanog na način opisan u ovom stavku dopunski ili po bilo kojoj drugoj osnovi raditi za 3. osobu koja obavlja djelatnosti iz djelokruga poslodavca ili konkurira poslodavcu; niti smije sa svojom korist ili korist 3. osobe koristiti znanje stečeno na radu kod poslodavca. Radnik ne smije bez suglasnosti iz stavka 1. ovog članka osnovati trgovačko društvo ili obrt koji će obavljati djelatnosti iz djelokruga poslodavca; odnosno ne smije biti vlasnik ili suvlasnik takvog trgovačkog društva ili obrta za vrijeme dok traje radni odnos kao i u vremenu po prestanku radnog odnosa dok god traje ugovorna zabrana natjecanja.
- (2) Radnik je dužan posebno, pismenim putem obavijestiti poslodavca o činjenici da je u trenutku zaključivanja ovog ugovora o radu osnivač, vlasnik ili suvlasnik trgovačkog društva, direktor, izvršni direktor ili prokurist; ili vlasnik odnosno suvlasnik obrta bez obzira da li je predmet poslovanja trgovačkog društva ili obrta ujedno i djelatnost poslodavca ili ne odnosno radi li se o trgovačkom društvu ili poduzetniku koji je poslodavčeva konkurencija. Obavijest se dostavlja osobi ovlaštenoj za zastupanje vlasnika poslodavca i osobi ovlaštenoj za zastupanje poslodavca preporučenom poštanskom pošiljkom na adresu poslodavca iz zaglavlja ovog ugovora o radu ili neposredno uz pismenu potvrdu primitka. Ukoliko radnik ne dostavi obavijest iz ovog članka na opisani način smatrati će se da istu nije niti dostavio poslodavcu.
- (3) Radi izbjegavanja svake dvojbe, Radnik postupa protivno ugovornoj zabrani natjecanja iz prethodnog stavka ovog članka i u slučaju da osobama koje su u tržišnom natjecanju s Poslodavcem prenosi znanja, ideje i koncepte koje je razvio Poslodavac u sklopu svog poslovanja, a koja je Radnik saznao tijekom svog radnog odnosa kod Poslodavca.

- (4) Radnik se obvezuje da tijekom trajanja radnog odnosa i tijekom razdoblja od jedne (1) godine od dana prestanka Ugovora o radu, odnosno radnog odnosa kod Poslodavca neće (bilo u svoje ime, bilo u ime druge osobe), niti direktno niti posredno, vrbovati ili pokušati vrbovati od Poslodavca ili od društva povezanog s Poslodavcem niti jednu osobu koja je bila radnik, direktor/menadžer, službenik, zastupnik, konzultant ili suradnik, poslovni partner takvog društva u bilo koje vrijeme tijekom trajanja radnog odnosa kod Poslodavca i/ili s kojom je Radnik surađivao u bilo koje vrijeme tijekom tog razdoblja.
- (5) Ugovorne strane suglasno utvrđuju da osobe koje su u tržišnom natjecanju s Poslodavcem uključuju osobe koje se bave poslovima iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.
- (6) Ugovorne strane suglasno utvrđuju da poslovi kojima se takmiči s Poslodavcem predstavljaju poslove iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac.
- (7) Za slučaj povrede ugovorne zabrane natjecanja od strane Radnika, Poslodavac može zahtijevati da se kršenje obveza smjesta prekine te se Radnik obvezuje isplatiti Poslodavcu ugovornu kaznu u iznosu od šest neto mjesečnih plaća, u roku od petnaest dana od dana primitka obavijesti Poslodavca da je prekršio ugovornu zabranu natjecanja.
- (8) Odredba iz točke 6. ovog članka ne utječe na pravo Poslodavca da u slučaju povrede ugovorne zabrane natjecanja od strane Radnika traži i naknadu svake daljnje štete iznad iznosa ugovorne kazne.
- (9) Nakon prestanka ugovora o radu, Poslodavac se obvezuje isplaćivati Radniku naknadu u iznosu propisanom Zakonom o radu za vrijeme trajanja zabrane (ugovorna zabrana natjecanja)
- (10) Ugovorna zabrana natjecanja ne obvezuje Radnika u slijedećim slučajevima:
- u slučaju da Poslodavac prije prestanka Ugovora o radu nije Radniku isplatio više od tri redovne plaće dospjele sukladno Ugovoru o radu; i
- u slučaju stečaja Poslodavca
- (11) U slučaju sumnje da li njegova namjeravana radnja predstavlja kršenje ovog članka Radnik se obvezuje pisanim putem obratiti Poslodavcu sa zahtjevom da mu izda suglasnost za poduzimanje takve radnje, koja suglasnost neće biti bezrazložno uskraćena ili odgođena.
- (11) Poslodavac može svakodobno odustati od zabrane natjecanja pod uvjetom da o tome pisano obavijesti Radnika.

VIII/ IMOVINA POSLODAVCA I VLASNIŠTVO NAD REZULTATIMA RADA

Članak 10.

- (1) Radnik je dužan pažljivo čuvati opremu, isprave i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje te ih vratiti Poslodavcu ili osobi koju on odredi bez odgode na zahtjev Poslodavca, a najkasnije u roku od dva (2) radna dana od dana kada je Poslodavac uputio zahtjev radi vraćanja.
- (2) Poslodavac će biti isključivi vlasnik svih Rezultata Rada koje pripremi Radnik, temeljem ovog Ugovora o radu. Prema pisanom zahtjevu Poslodavca ili nakon prestanka ovog Ugovora o radu, Radnik će predati Poslodavcu sve takve Rezultate rada, uključujući i sve njihove kopije snimljene na bilo kojem mediju. Radnik ne smije brisati ili na bilo koji drugi način utjecati ili mijenjati podatke u računalima ili elektronskoj pošti te sve ostale elektronske, digitalne ili bilo koje druge (u bilo kojem obliku) svim drugim poslodavčevim uređajima budući su ti svi podaci isključivo vlasništvo poslodavca.
- (3) Nakon prestanka radnog odnosa Radnika kod Poslodavca ili na zahtjev Poslodavca tijekom trajanja radnog odnosa, Radnik je dužan vratiti Poslodavcu svu imovinu Poslodavca koju je koristio ili stekao za ili prilikom obavljanja radnih zadataka kod Poslodavca, kao što su ključevi poslovnih prostorija, osobno ili prijenosno računalo i pripadajuće mu dijelove, mobilni telefon sa SIM karticom, USB uređaj, poslovne kartice (vizit-karte), evidencije, dokumente, korespondenciju i ostale spise i informacije (u kojem god obliku postoje, bilo kao originali, kopije i/ili elektronski zapisi).
- (4) Medije za pohranu podataka (kao što su osobno ili prijenosno računalo i pripadajuće mu dijelove, mobilni telefon sa SIM karticom, USB uređaj) Radnik je dužan vratiti zajedno sa svim podacima, bez njihova brisanja ili oštećenja. Ako su ti mediji u vlasništvu Radnika, Radnik je dužan dostaviti poslodavcu te medije kako bi Poslodavac s istih mogao preuzeti podatke koje radnik koristio ili stekao za ili prilikom obavljanja radnih zadataka kod Poslodavca.
- (5) Prilikom primopredaje imovine iz prethodnih stavaka ovog članka sastavlja se zapisnik o primopredaji u kojem se popisuje imovina i podaci, navodi stanje imovine i podataka, te druge s time povezane informacije. Nakon primopredaje, Poslodavac obavlja pregled stanja imovine i podataka i o tome sastavlja zapisnik. U slučaju oštećenja imovine ili brisanja ili oštećenja podataka Poslodavac ima pravo na naknadu štete.
- (6) Nepostupanje radnika u skladu s odredbama ovog članka može predstavljati tešku ili osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa i stoga, ovisno o okolnostima, razlog za redoviti ili izvanredni otkaz ugovora o radu.

IX/ POSLOVNA Tajna

Članak 11.

- (1) Uzevši u obzir prirodu posla Poslodavca, te prava i obveze koje su ugovorne strane preuzele gornjim odredbama ovog Ugovora, a koje nedvojbeno dovode do potrebe otkrivanja povjerljivih informacija Poslodavca, Radnik se obvezuje, kako slijedi:

- Radnik se ovime obvezuje da će, za vrijeme trajanja ovog Ugovora, kao i neograničeno, nakon njegova prestanka, čuvati poslovne tajne Poslodavca definirane pojmovima Povjerljive informacije i Povjerljivi materijal navedene na kraju ovog Članka, te da će u navedenom razdoblju poduzimati sve potrebne mjere opreza kako sadržaj Povjerljivih informacija i Povjerljivog materijala ne bi dospio u ruke trećih neovlaštenih osoba.
 - Ukoliko dođe do potrebe da se sadržaj Povjerljivih informacija odnosno Povjerljivih materijala moraju otkriti tijelima države i/ili sudbene vlasti, u okviru nekog od zakonom predviđenih postupaka, Radnik je ovlašten sadržaj istih otkriti gore navedenim tijelima uz obvezu da se o tome obavijesti ovlaštena osoba Poslodavca.
 - Radnik se obvezuje da će čuvati sadržaj Povjerljivih informacija i Povjerljivih materijala s pozornosti dobrog gospodarstvenika, te će se svaki niži stupanj pozornosti smatrati krajnjom nepažnjom.
 - Ukoliko je za obavljanje poslova utvrđenih Člankom 2. ovog Ugovora, Radniku predan na korištenje određeni Poslodavčev softver i/ili hardver, Djelatnik ne smije isti mijenjati, rastavljati, te ga nezakonito kopirati i/ili raspečavati.
 - Radnik se posebno obvezuje da informacije i poslovne kontakte koje je na neposredan ili posredan način stekao tijekom svog rada kod Poslodavca neće koristiti za svoj ili tuđi račun kako za vrijeme trajanja ovog Ugovora tako ni nakon njegovog prestanka. Ova odredba odnosi se na one informacije i poslovne kontakte koji na bilo koji način mogu nanijeti štetu Poslodavcu, kao i na one koje se smatraju poslovnom tajnom u smislu st. 1 ovog Članka Ugovora.
- (2) Ako Radnik postupi protivno odredbama ovog članka, Poslodavac može od Radnika tražiti naknadu pretrpjene štete ili može tražiti da se sklopljeni posao smatra sklopljenim za njegov račun, odnosno da mu Radnik plati zaradu ostvarenu iz takvog posla ili da na njega prenese potraživanje zarade iz takvog posla.
- (3) Ukoliko usprkos svim poduzetim mjerama opreza, Povjerljive informacije i/ili Povjerljivi materijali dopiju u ruke trećih neovlaštenih osoba, Radnik se obvezuje da će o tome odmah obavijestiti ovlaštenu osobu Poslodavca, te poduzeti sve potrebne mjere kako bi se u najvećoj mogućoj mjeri spriječio nastanak štete za Poslodavca i s njim povezanih društava.
- (4) Ukoliko neovlaštenim radnjama Radnika, te uslijed nedostatka zahtijevane pozornosti, Povjerljive informacije i Povjerljivi materijali dopiju u ruke trećih neovlaštenih osoba, Radnik se obvezuje da će solidarno nadoknaditi Poslodavcu cjelokupnu materijalnu i nematerijalnu štetu koju Poslodavac zbog toga pretrpi. Način utvrđivanja visine takve štete, Poslodavac može povjeriti trećoj nepristranoj osobi koja se smatra ekspertom u području procjenjivanja šteta. Poslodavac zadržava pravo da, i nakon primitka iznosa naknade štete utvrđene ovim stavkom, poduzme pred nadležnim sudovima odnosno tijelima države vlasti odgovarajuće postupke protiv Radnika zbog povrede obveza preuzetih ovim Ugovorom.

- (5) Radnik je može predlagati načine čuvanja Povjerljivih informacija i/ili Povjerljivih materijala, te druge sugestije vezane uz činjenicu koji bi se podaci trebali smatrati Povjerljivim informacijama i sl.
- (6) Sve Povjerljive informacije i/ili Povjerljivi materijali isključivo su vlasništvo Poslodavca, te činjenica što ih je Poslodavca otkrio Radniku, ne znači da je na Radnika prenio bilo kakva prava vezana uz autorstvo, prava intelektualnog vlasništva, know-how, trgovačke poslovne tajne i sl.
- (7) Ugovorne strane suglasno utvrđuju da povreda radne obveze iz ovog članka, predstavlja osobito tešku povredu obveze iz radnog odnosa, te je u tom smislu razlog za izvanredni i / ili redovni otkaz Ugovora o radu uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika.
- (8) Radnik se obvezuje da neće po prestanku Ugovora o radu otkrivati povjerljive informacije do kojih je došao tijekom izvršavanja obveza iz ugovora o radu a koje se odnose na Poslodavca ili njegove klijente.
- (9) Definicije pojmova

- (a) "Povjerljive informacije" sve nejavne, poslovne informacije koje Poslodavac označi kao povjerljive odnosno koje bi svaka prosječno pažljiva osoba trebala smatrati povjerljivima, s obzirom na okruženje i okolnosti u kojima bi iste mogle biti otkrivene trećim neovlaštenim osobama. Pojam "Povjerljive informacije" uključuje bez ograničenja svaku informaciju o Poslodavčevim hardverskim i/ili softverskim proizvodima, bez obzira da li su oni stavljeni na tržište ili ne, kao i svaku informaciju vezanu uz marketing i/ili promidžbu bilo kojeg Poslodavčevog proizvoda i usluge, informacije o Poslodavčevoj poslovnoj i kadrovskoj politici odnosno poslovanju i poslovnom planu, sve informacije o Poslodavčevim poslovnim partnerima, klijentima, dobavljačima, zaposlenicima i vanjskim suradnicima, te druge informacije u pogledu kojih je Poslodavac (direktno ili indirektno) preuzeo obvezu čuvanja poslovne tajne.
- (b) "Povjerljivi materijal" predstavljaju materijalne medije koji sadrže Povjerljive informacije, kao što su npr. pisani materijal, CD-romovi, diskovi, USB memorije i sl.
- (c) Poslovnim tajnom smatraju se sva dokumentacija i svi podaci o osnivaču, članovima uprave, djelatnicima, poslovnim partnerima, cijenama, uvjetima prodaje, uvjetima ugovora o radu, plaćama, porezima, kreditima, dugovanjima, odnosno financijskom poslovanju Poslodavca, te svi ostali podaci o Poslodavcu čijim otkrivanjem se može naškoditi u tržišnoj utakmici ili ugledu Poslodavca, a do kojih podataka Radnik dolazi u svom radu ili u svezi rada kod Poslodavca te ne smije bez prethodnog odobrenja Poslodavca ili prethodnog odobrenja osobe koju ovlasti Poslodavac nikome pokazivati ili govoriti o tim saznanjima.

X/ OSTALE ODREDBE

Članak 12.

- (1) Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Ugovorom o radu ili njime nisu drugačije uređena, uključujući ali se ne ograničavajući na: plaće, organizaciju rada, postupak i mjere za zaštitu dostojanstva radnika, godišnje odmore, otkazivanje i otkazne rokove, i druga pitanja važna za radnike primjenjuje se Zakon o radu.

XI/ ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 13.

- (1) Izmjene i dopune ovog Ugovora valjane su samo ako su sastavljene u pisanoj formi i potpisane od strane obiju stranaka.
- (2) Radnik potpisom ovog Ugovora potvrđuje da ga je Poslodavac upoznao s organizacijom rada i zaštitom na radu te da je u cijelosti upoznat s odredbama Internih akata koji se primjenjuju na prava i obveze Radnika u svezi radnog odnosa.
- (3) Propuštanje bilo koje ugovorne strane da ustraje na ispunjenju bilo koje odredbe ovog ugovora neće se smatrati odricanjem od prava na zahtjev takvog ispunjenja niti odricanjem od zahtjeva za sličnim ili bilo kojim drugim ispunjenjem.
- (4) U slučaju da je bilo koja odredba ovog ugovora ništetna, ili izgubi pravnu snagu odnosno postane nevaljanom, ili se ne može primijeniti zbog promijenjenih okolnosti, valjanost i primjena preostalih ugovornih odredaba neće time biti dovedena u pitanje, a ugovorne strane suglasne su s time da će takvom okolnošću zahvaćeni dio ugovora sporazumno zamijeniti, poštujući namjere i ciljeve ugovornih strana kako to proizlazi iz ovog ugovora.
- (5) Ugovorne strane suglasno utvrđuju, ukoliko se Radnik ne nalazi na poslu, odluke i dokumentacija se Radniku dostavlja preporučenom poštanskom pošiljkom s povratnicom na kućnu adresu koju je dostavio Poslodavcu za potrebe kadrovske evidencije odnosno koja je navedena u ovom Ugovoru. U svim hitnim slučajevima te u svakom drugom slučaju prijeke potrebe i krajnje nužde Poslodavac može dostavu, ukoliko je dostavni materijal pogodan za dostavu elektronskom poštom, izvršiti i na e-mail adresu Radnika koju je dostavio Poslodavcu za potrebe kadrovske evidencije ili koja mu je poznata iz drugih okolnosti.
- (6) Svi sporovi koji proizlaze iz ovog ugovora ili u vezi s njime, riješit će se mirnim putem. Ne riješi li se spor mirnim putem, za rješavanje spora o kojemu je riječ bit će nadležan stvarno nadležni sud u Dubrovniku.
- (9) Stupanjem na snagu ovog Ugovora prestaju važiti, ukoliko su isti sklopljeni, svi prethodni ugovori o radu sklopljeni između Radnika i Poslodavca.
- (10) Raskid ili prestanak ovog Ugovora ne utječe na njegove odredbe za koje je izričito ili implicirano određeno da stupaju na snagu ili se nastavljaju primjenjivati i nakon raskida ili prestanka ovog Ugovora.
- (11) Ovaj ugovor sastavljen je u dva (2) primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

HUCK FINN
ADVENTURE d.o.o.
Dubrovnik 2

Poslodavac


Radnik